



LE PETIT PONT

LA GAZETTE DE L'USP

Journée inter-clubs :

pas l'habitude, tout cela dans un esprit convivial et festif. C'est avec un grand plaisir que nous avons pu accueillir 4 clubs du district de l'Ain (AS Peyrieu, FC Colomieu, CS Belley, AS Massignieu de Rives) et 3 clubs voisins (AS La Bridoire, AS Novalaise, US Domessin).



Le district de Savoie avait détaché Edouard FROGER, conseiller départemental en foot d'animation, afin de veiller au bon déroulement de cette journée.

Le terrain herbe ainsi que le terrain synthétique étaient entièrement transformés pour

l'occasion afin d'accueillir tout ce petit monde. Après la traditionnelle photo, c'est sous un soleil radieux qu'ont pu débiter les premières rencontres. Afin d'aller encore plus loin dans cet après-midi festif, le club de Pont a décidé de mettre place en parallèle de ces rencontres, des ateliers de motricité ainsi qu'un chapiteau "quizz" dédié au football. De quoi agrémenter cette journée. Avec un coup d'envoi donné aux alentours de 14h30, c'est environ 170 rencontres qui ont pu se tenir sur les deux terrains. Ce n'est qu'environ 2h45 plus tard qu'ont retenti les derniers coups de sifflet. Toutes les équipes ont ainsi pu réaliser au minimum 5 matchs, ce qui faisait également partie des prérequis pour cette après-midi.

Pour la première fois en Savoie le district organisait un interclub, celui-ci s'est déroulé le samedi 8 Avril 2017.

Le club de foot de Pont de Beauvoisin faisait partie des clubs désignés par le district pour accueillir cet événement. Au total, 12 clubs savoyards se répartissaient l'organisation de cette journée, mais c'est le club de Pont de Beauvoisin qui a été choisi pour accueillir le plus grand nombre d'équipes et de clubs. 35 équipes de 8 clubs différents se sont donnés rendez-vous sur le stade Guy Favier afin d'inaugurer ce première édition. Ce n'est pas moins de 200 enfants, répartis entre les catégories U6 à U9, qui ont pu fouler les pelouses.

L'intérêt premier d'un interclub est de se faire rencontrer des équipes qui n'en ont

Sommaire :

Journée inter-clubs

Le sportif :

Il faut de tout pour ... faire une équipe

Souvenirs

Portrait chinois

Le mot de la fin

Une belle réussite sportive, mais pas seulement. C'est toute une organisation qu'il faut mettre à l'honneur. En effet, la réussite de cette journée a pu être totale grâce à la très bonne organisation annexe (buvette, goûters, paninis ...). Nous tenons à remercier les nombreux bénévoles, parents, ainsi que les catégories U15, U17 et féminines pour leur présence et leur implication lors de cet après-midi. Nous remercions également particulièrement les clubs de La Bridoire et de Chartreuse Guiers pour le prêt de leurs cages mobiles.

La réussite de cette journée est à souligner et le club de Pont de Beauvoisin a su valoriser la confiance qui lui a été attribué par le district.

Les valeurs de l'interclub s'articulent autour du mot RESPECT

R assembler des clubs du même secteur,

E changer et rencontrer les parents des différents clubs,

S 'investir auprès des autres catégories (arbitrage, supporters...),

P ermettre aux éducateurs d'organiser des activités différentes,

E ncourager les autres équipes,

C réer un moment d'échange entre clubs, Tout le monde joue.

T out le monde joue.




LES LOIS DU JEU U7 / U9



Pratique U9

5 contre 5 dont 2 gardiens de but
Dimension terrain = 25m x 35m
5 rencontres de 10 minutes



Pratique U7

4 contre 4 dont 2 gardiens de but
Dimension terrain = 15m x 25m
5 rencontres de 8 minutes

Les buts : 4m x 1,5m

Surface de réparation
6m matérialisée par des plots

Taille du ballon : T3

Effectifs
U7 : 4 contre 4 dont les gardiens (3 + 1 GB)
U9 : 5 contre 5 dont les gardiens (4 + 1 GB)
+ 2 remplaçants par équipe maximum.

Coup franc : Direct

Rentrée de touche sur ballon arrêté
Choix du joueur : Passer ou conduire
(autorisation pour le joueur de marquer une fois qu'il est rentré en conduite de balle)

Sortie de but
Renvoi au pied sur la ligne des 6 mètres.

Dégagement du gardien :
Pas de dégagement main - pied
Libre : au pied (au sol) ou à la main
Le gardien est inattaquable dans sa surface dès qu'il est en possession du ballon. Il peut trouver un partenaire dans sa surface, ce dernier devient attaquant sur le temps de passe.



Le sportif :

U14/U15 :

Pour cette seconde partie de championnat et après avoir été reversé en Promotion d'Excellence, les jeunes U15 espéraient bien figurer mais les 4 premiers matchs joués ont montré de nombreuses limites et lacunes. Le constat est de 3 défaites et 1 victoire.

Les Bleus commençaient par une victoire dans la douleur 1-0 contre Voglans à domicile mais cette victoire donnait pas mal d'espoir. Cependant le dimanche suivant, les Pontois allaient passer à côté de leur match et s'inclinaient lourdement 4-0 à Yenne. Le week-end suivant, encore un déplacement, cette fois à Brison équipe qui joue le haut de tableau. Une réaction était attendue et aura lieu. Les Bleus réalisent un match intéressant et tiennent tête à l'équipe locale mais s'inclineront à nouveau sur le plus petit des scores 1-0. Cruel tant le match fut équilibré. Enfin, ce dimanche, les jeunes recevaient La Ravoire et malgré 50 bonnes minutes, ils s'inclineront une nouvelle fois, sur le score de 3-1, alors qu'ils menaient 1-0 et avaient clairement le match en main ...

Le bilan du mois est quelque peu inquiétant avec 3 défaites au compteur en 4 matchs. La qualité de jeu est parfois de bonne facture mais pas assez régulière sur toute la durée d'un match pour espérer de meilleurs résultats. En espérant que cette coupure de 2 semaines fassent du bien à nos jeunes U15, afin de bien finir cette saison.

Loïc E

U16/U17 :

Pour ce mois de mars, les U17 ont eu seulement un match de championnat à Villargondran qui s'est soldé sur un score nul et vierge (1-1) suite à l'ouverture du score d'Alvaro. De plus, les U17 se lancent dans quelques manifestations dans le but de financer leur tournoi de fin d'année dans le sud (vente de gâteaux sur le marché de Pont lundi 17 avril et lundi 24 avril, tournoi inter-entreprises).

Antony J

A venir :

- 10/11 Juin : week-end traditionnel
- 25 Juin : concours de pétanque

Féminines :

Deux matchs depuis la dernière gazette, avec un nul face à Chartreuse et une victoire sur le terrain de l'entente Maurienne. Nous finissons la phase des matchs allers à la première place ce qui est une satisfaction, car l'engagement des filles est sans faille (aux entraînements comme en matchs). La rencontre de lundi en coupe de Savoie va pouvoir encore embellir notre saison si qualification pour les demi finales il y a.

A noter que 2 nouvelles joueuses sont venues renforcer notre effectif lors de ce mois.

Loïc B

Seniors 1 :

Bilan de ce mois de mars qui nous voyait renoué enfin avec la compétition après un dernier match amical sérieux à chartreuse ponctuer d'une bonne victoire sans trembler 3-0 (si ma mémoire est bonne j'ai un petit doute sur le score final)

On rattaque donc le championnat par la réception de Drumettaz, après un match relativement serré et pauvre en occasions on a eu du mal à retrouver notre niveau de jeu affiché lors des rencontres amicales et du coup on concède le nul 0-0.

Le déplacement à Chambéry sport le week-end suivant s'annonce compliqué si on s'en réfère au classement, mais sur le terrain c'est beaucoup plus équilibré, on fait une très bonne première période où on se montre même plus dangereux que nos hôtes, malheureusement leur seule occasion vraiment construite dans les arrêts de jeu va faire mouche, le réalisme a parlé et on est mené 1-0 à la pause.

Grace à une bonne entame on va revenir rapidement au score par Estevan bien lancé par Loïc. On va alors subir 15 minutes de temps fort adverse ou actions dangereuses et corners s'enchainent, et alors que le jeu semblait se rééquilibrer on va encaisser un deuxième but d'une frappe de 20 m qui touchera le poteau avant de rentrer, le score ne bougera plus et malgré une bonne prestation on doit s'incliner 2-1, place à un week-end de repos avant la réception au combien importante d'Ugine le 9 avril...

Stéphane D

Les stats :

LES STATISTIQUES SONT ÉTABLIES SUR LES JOURNÉES DE CHAMPIONNATS UNIQUEMENT.

• SENIORS I :

1 BUT MARQUÉ TOUTES LES 131 MINUTES (⇒), 1 BUT ENCAISSÉ TOUTES LES 65 MINUTES (⇒)

• SENIORS II :

1 BUT MARQUÉ TOUTES LES 41 MINUTES (↑), 1 BUT ENCAISSÉ TOUTES LES 53 MINUTES (⇒)

• SENIORS III :

1 BUT MARQUÉ TOUTES LES 37 MINUTES (↓), 1 BUT ENCAISSÉ TOUTES LES 67 MINUTES (↑)

• FÉMININES (DEUXIÈME PHASE) :

1 BUT MARQUÉ TOUTES LES 24 MINUTES (↑), 1 BUT ENCAISSÉ TOUTES LES 120 MINUTES (↑)

Il faut de tout pour ... faire une équipe :

Le groupe et sa réussite :

Un groupe se définit selon cinq caractéristiques : une identité collective, un modèle de communication (échanges d'informations), une interdépendance (travail collectif, mise en place de tactiques), une attirance interpersonnelle et surtout par la mise en place d'un objectif commun (qui ne peut être atteint que si l'ensemble des membres avancent dans la même direction). Ceci est fort bien résumé par Sherif M, qui le définit comme « un ensemble d'individus amenés à réaliser un but commun par des activités interdépendantes ». L'appartenance à un groupe est indispensable à la construction de l'individu. L'intégration, qu'elle soit, au sein de la famille, d'une classe ou d'une équipe de foot, permet la socialisation de l'individu.

Dans le cas du football nous sommes face à une association de personnes conservant leur singularité. Ce type d'association ne peut fonctionner que si les différents membres décident d'être ensemble. Sans cela aucune dynamique ne peut être mise en place, or elle sera nécessaire à la cohésion et entre en compte dans les facteurs de réussite.

Profitons-en pour résumer les facteurs qui favorisent l'efficacité de la dynamique de groupe :

Le nombre de membre : plus il est petit, plus c'est facile. Ainsi la dynamique au sein d'une équipe de seniors ne sera pas nécessairement la même qu'au sein d'un groupe seniors. Ce dernier étant plus conséquent, il va se diviser en sous-groupes ayant leurs propres règles et objectifs (finir premier coûte que coûte, versus, s'amuser et passer un bon moment entre potes). Il est aussi prouvé que plus le groupe est important, plus l'investissement des individualités sera faible, on parle de paresse sociale (de façon inconsciente ou non, « je peux en faire moins car le reste du groupe prendra le relais »).

L'acceptation sociale au sein du groupe (pouvant être mesurée à partir de certaines expériences qui ne seront pas développées ici), va permettre à un individu de créer et de gérer/supporter la pression et la dynamique du ledit groupe.

Le projet d'intérêt collectif qui est souvent l'essence même du groupe.

D'un autre côté, il semble primordial, à la formation du groupe (donc, dans notre cas, en début de saison) d'annoncer les règles de conduite, le processus décisionnel, les besoins de l'équipe, et définir le comportement qui sera bénéfique pour l'équipe. De plus, chaque individu a besoin de connaître son rôle au sein du groupe. Si ce « besoin » n'est pas assouvi, il y a mise en place d'une comparaison sociale, qui va conduire, la plupart du temps, en raison d'incompréhensions, à des conflits. Pas top !

L'individualité dans la horde, facteur de conflits :

Dis comme cela, ça a l'air facile, mais ... pas si évident de cohabiter. Comme nous l'avons déjà stipulé plus haut, au sein d'une équipe chaque personne garde son individualité.

La cohésion va dépendre des interactions entre les membres mais aussi de la façon dont ils se perçoivent. D'une manière générale, nous jugeons nos homologues en fonction de ce que nous voyons d'eux (genre, âge, caractéristiques physiques, style vestimentaire), or c'est notre communication non verbale (gestuelle, attitude spontanée, réflexe de stress) qui nous reflète le mieux car elle laisse s'exprimer nos schémas de bases. Nous avons alors généralement tendance à les modifier, voire inhibé, pour nous adapter aux facteurs environnementaux immédiats.

Pour exemple, on a beau être un caïd, on dit rarement à son supérieur hiérarchique d'aller au diable (je vous remercie de bien vouloir remarquer notre politesse, nous connaissons bien d'autres noms d'oiseaux) alors qu'on ne se gênera pas sur un terrain contre un adversaire. Globalement, ces schémas de bases seront exacerbés en cas d'émotions fortes, ou encore de stress. A ce moment-là, la belle cohésion risque de voler en éclat.

Gérer ces différences pour pousser un groupe à la réussite :

Des études menées aux seins de plusieurs entreprises montrent que le comportement des gens se décline à l'infini mais que les comportements né-

cessaires à la réussite d'un projet sont limitées, et c'est l'équilibre entre ces différents rôles qui va permettre la réussite. Finalement ce bon vieux Aristote avait eu du nez : "la totalité est plus que la somme des parties".

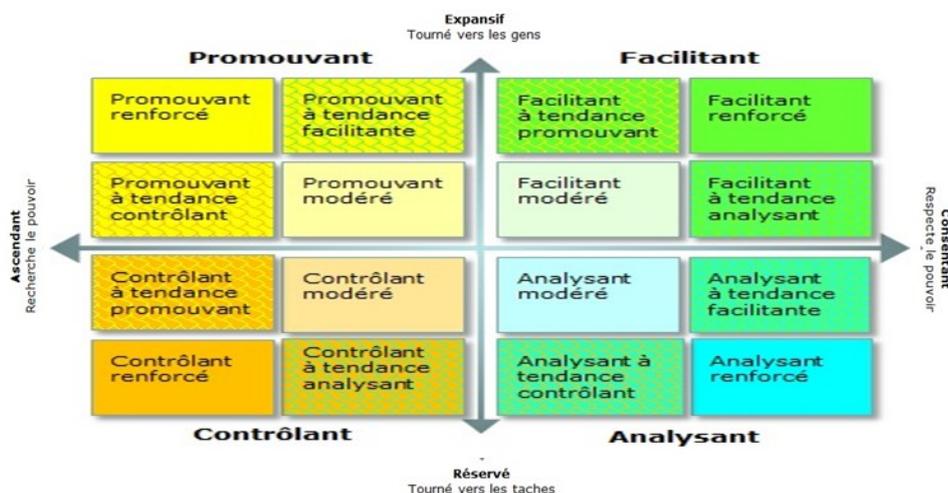
Ces études tendent à montrer qu'il faut de tout pour faire une bonne équipe (pour faire un monde aussi je vous l'accorde). De plus, les conflits, même s'ils sont à limiter, vont permettre de stimuler la créativité. Un groupe constitué du même type de personnes aura beaucoup de difficultés à avancer. Envisageons un groupe contenant une majorité de « dominants », cela provoquera de nombreuses disputes et les personnes moins affirmées, qui fuient le conflit, ne participeront pas. Une équipe avec

des personnes sociales, formera « un groupe de bon vivants », mais aura du mal à se mettre au travail.

Et on continue, ces mêmes analyses, qui peuvent être reportés au niveau sportif, montrent que cerner ces « joueurs » et qu'anticiper les réactions permet à un coach de mieux gérer les différentes situations. Et justement de nombreux tests de personnalités (sérieux, bien entendu, merci de ne pas vous jeter sur un Gala ou un Public !).

Après plusieurs lectures, nous vous proposons la théorie des styles sociaux de Watzlawick P (mais il en existe de

nombreuses autres, qui sont toutes aussi valables). Selon lui, on différencie 4 grands types sociaux en fonction de l'expression de nos sentiments (axe



vertical, avec un caractère plutôt tourné vers les autres, dit expansifs ; ou plutôt tourné vers les actions, dits réservés) et la notion de pouvoir (caractère ascendant à la recherche du pouvoir, ou à l'opposé, caractère descendant). Chacun de nous possède un style social, immuable, mais qui pourra légèrement évoluer en fonction du contexte et la flexibilité de l'individu.

Chaque style est l'opposé de celui qui lui fait face en diagonale dans la matrice, avec donc des risques accrus de conflits entre styles opposés.

La théorie des styles sociaux de Watzlawick P

	<i>Besoin fondamental</i>	<i>Lien au temps</i>	<i>Comportement</i>	<i>Stress</i>	<i>Comportement à avoir</i>
Promouvant	<p>Besoin d'estime</p> <p>Il aime être félicité/valorisé, cherche à briller en public, à être positionné sur des challenges qui lui apportent de la visibilité / gratification</p>	<p>Futur :</p> <p>Aime les innovations, les challenges</p> <p>Souvent en retard, constamment débordé, mais consacre du temps aux « personnes intéres-</p>	<p>Énergique, enthousiaste, chaleureux, créatif, optimiste, stimulant, amateur des dernières news.</p>	<p><u>Facteur de stress :</u> situation qui stagne, sans enjeu/ challenge/visibilité.</p> <p><u>Réaction :</u> se fâche, combat avec émotion.</p>	<p>Il faut le féliciter, valoriser son travail en public, l'alimenter en sujet novateur, le faire rêver.</p>
Facilitant	<p>Besoin d'appartenance</p> <p>Il aime faire partie intégrante d'un groupe, privilégie les relations humaines et l'entente entre les membres de son groupe</p>	<p>Passé / présent / futur</p> <p>Navigue entre les regrets du passé, les rapports humains du présent, et les craintes du futur.</p> <p>Il a du temps pour tout le monde, est souvent en retard. Il aborde les choses comme elles viennent.</p>	<p>Amical, coopératif, sensible, sympathique, optimiste envers les autres, accueillant, détendu, sociable, conciliant</p>	<p><u>Facteur de stress :</u> rapports conflictuels</p> <p><u>Réaction :</u> se replie avec émotion (mais peut revenir avec rancune).</p>	<p>Il faut l'intégrer à un groupe, le faire travailler en équipe et lui montrer de l'intérêt</p>
Analysant	<p>Besoin de sécurité</p> <p>Il aime acquérir du savoir qui le rassure, tendance à privilégier les solutions éprouvées et à creuser à fond les différentes options possibles avant de pouvoir s'engager</p>	<p>Passé :</p> <p>il conserve tous les éléments/faits/enseignements du passé lui permettant pour prendre calmement les décisions les plus sûres</p> <p>Il n'oublie jamais les horaires des réunions, tient à jour son agenda, rentre dans les détails, a du mal à s'engager sur les délais.</p>	<p>Patient, froid, consciencieux, méthodique, exact, spécialisé, exigeant (envers lui), réfléchi</p>	<p><u>Facteur de stress :</u> agir vite, situations de "quitte ou double".</p> <p><u>Réaction:</u> se replie avec logique.</p>	<p>Il faut lui donner des sujets pointus à traiter, en autonomie et le sécuriser</p>
Contrôlant	<p>Besoin d'auto-accomplissement</p> <p>Il a besoin de se réaliser, d'exploiter et de mettre en valeur son potentiel dans tous les domaines de la vie.</p> <p>Il recherche à accomplir des tâches, prendre des décisions, sans se préoccuper des dommages collatéraux</p>	<p>Présent</p> <p>Il est focalisé sur les objectifs courts termes, a la ferme intention de ne pas perdre son temps</p> <p>Il est toujours affairé, à l'heure, il consacre du temps aux gens qui lui font gagner du temps et à horreur des bavards qui lui font perdre du temps.</p>	<p>Assuré, direct, énergique, exigeant, efficace, déterminé, soucieux de l'objectif, impatient, orienté vers le concret et le bénéfique, intéressé aux résultats</p>	<p><u>Facteur de stress :</u> situation où il n'a pas d'emprise.</p> <p><u>Réaction :</u> combat avec logique.</p>	<p>Il faut lui apprendre la tolérance et l'empathie, le responsabiliser et l'alimenter avec des challenges motivants</p>

Bon, à l'image de la vie, rien n'est aussi simple, le modèle est beaucoup plus fin et on retrouve des sous-styles dans chacun des groupes : un style renforcé (dit extrême) généralement ce sont les personnes qu'on repère le plus facilement ; un style modéré peu marqué ; et deux styles doubles, avec un style prédominant et une tendance marquée vers un deuxième style.

Quel intérêt pour les cases ?

Ralph Hippolyte et Bertrand Théraulaz, entraîneurs de volley-ball, se sont demandés comment améliorer la performance de leur équipe sportive. Après de longues recherches, ils développent un coaching adapté à l'individu (Actiontypes®), qui tient compte de ses comporte-

ments et de ses préférences intuitives. Cette méthode s'inspire du MBTI (®) développé par mesdames Briggs (elles-mêmes inspirées par Carl Gustav Jung).

Ce test, un des plus utilisés au monde, permet de déterminer un profil psychologique. Ce questionnaire, permet d'identifier 4 grandes préférences, cumulables, dans la manière d'envisager la vie : extraversion (E) ou introversion (I), sensation (S) ou intuition (N), pensée (T) ou sentiment (F), jugement (J) ou perception (P). Il permet d'obtenir ainsi 16 combinaisons psychologiques (exemple des INFJ : idéalistes, organisés, perspicaces, fiables, compatissants, doux, à la recherche de l'harmonie, de la coopération et qui aime la stimulation intellectuelle).

	Tempéraments	Typologie sportive
« Gardien des traditions » (ou SJ)	conscient des responsabilités, loyal et orienté sur les faits	maîtrise des actions réalisées près du corps et cela sans rotation, ils ont besoin d'engager leur corps. Ils sont dits globaux (G)
« Artisan de l'instant » (ou SP)	spontané, plein d'idées, orienté vers les solutions	maitrise des actions exécutées à bout de mains/pieds et ils ont besoin de contrôle. Ce sont des distaux (D).
« Idéaliste » (ou NF)	connecteur, convaincant et orienté vers les valeurs	sensibles aux rythmes, ils mélangent les motricités globale et fine, ils effectuent souvent des mouvements de rotations, ils engagent systématiquement le côté gauche, quel que soit leur côté dominant), ils ont besoin de se relier aux autres. Ce sont des rythmiques (R)
« Visionnaire » (ou NT)	stratégique, logique et orienté sur le système	besoin de concepts pour guider le mouvement et pour comprendre, ils mettent l'accent sur la représentation mentale, ils engagent systématiquement le côté droit. Ce sont des conceptuels (C)

Mais aussi de déterminer 4 tempéraments (voir tableau récapitulatif).

Pour les deux suisses, cette première partie de test reste très « intellectuel » et influencé par le moment présent (état d'esprit au moment des réponses). Dans un second temps, après de nombreuses observations et des tests, ils font un lien entre nos préférences cérébrales et notre motricité physique, qui est archaïque et non influençable. Ainsi certains auront des facilités pour « agir à distance » alors que d'autres agiront « proche » ; certains préfèrent « bouger pour bouger », d'autres bougeront que si cela est nécessaire ... De fait cette étonnante découverte permet aux entraîneurs : de s'appuyer sur les points forts de leurs joueurs ; d'effacer leurs points faibles ; « d'établir la meilleure façon de travailler et de communiquer avec eux » ; et enfin pour les plus experts, analyser les adversaires pour mieux anticiper leurs actions. Pour en savoir plus, surfer sur leur site.

Conclusion :

Bon et bien c'est la fin de cette initiation. A vous de jouer, parce que je suis sûre que vous allez mettre vos collègues dans des « petites cases » (J). Attention cependant à ne pas tomber dans des stéréotypes, la psychologie est un très vaste domaine...

Ces quelques lignes étaient là pour vous montrer qu'il existe des tests fiables pour mieux se connaître et aussi mieux connaître l'autre, donc de faciliter la communication au sein d'une équipe.

Et n'oubliez pas : chacun a les qualités ses défauts et les défauts de ses qualités. Nous terminerons sur ces quelques mots d'Hippolyte et Théraulaz c'est « le talent individuel et la capacité collective à créer le jeu qui seront déterminants ». A bien chercher, il faut donc de tout pour faire ... une équipe.

Sources :

Battandier A, les styles sociaux, 27/09/09, <http://alain.battandier.free.fr/spip.php?article30>

Belbin M, Les rôles en équipe, groupe Eyrolles, 2006

Berruyer O, Découvrez le MBTI – Indicateur Typologique de Myers-Briggs – et ses 16 types de personnalité ; <http://www.16-types.fr/>

Cochennec Y, La personnalité au service de la performance sportive (1/2), 29.12.2010 ; <http://www.slate.fr>

Cochennec Y, La personnalité au service de la performance sportive (2/2), 29.12.2010 ; <http://www.slate.fr>

Comment manager des caractères différents, <http://www.pepite-sc.com/blog/manager-caracteres-differents/>

Giovannoni Céline, psychologie des groupes, staps Corse, LI

L'équipe idéale se compose de personnalités différentes, <http://www.keyros.net/article-15633022.html>

Renouveau Rémi, Les 4 rôles clés à repérer absolument dans une équipe, 15/03/15

LU DANS « VESTIAIRES »

« 118, c'est en pourcentage, l'augmentation depuis 5 ans du nombre de licenciées féminines dans les clubs de football. Le sport collectif en France qui connaît ainsi la plus spectaculaire progression entre 2011 et 2016. »

Vestiaires, mars/avril 2017

Le portrait chinois :

Le portrait du mois est consacré à Malik, coach/joueur de l'équipe 3. Voici un bref retour sur sa carrière footballistique. Il est né le 3 janvier 1988. Il a fait ses débuts en école de foot poussin puis benjamin au GRAC. Pour sa première année de -13 ans, il décide de changer d'air et tenter sa chance au fc Bourguoin Jallieu. Il restera également dans ce club pendant ses 3 années de -15ans. Il fera ensuite son arrivée à Corbelin où il restera deux ans puis un an de -18 ans au GRAC. Il attaquera logiquement ses premières années seniors dans ce club avant de partir pour les Avenièrès, puis Corbelin et aujourd'hui Pont de Beauvoisin. Vous le comprendrez bien assez tôt, c'est également un passionné de l'Olympique de Marseille.

Sí j'étais un stade ?

Vélodrome

Sí j'étais un club de football français ?

L'OM

Sí j'étais un joueur de football international ?

Zinedine Zidane

Sí j'étais un entraîneur de football ?

Bielsa Marcelo

Sí j'étais un film ?

Rocky

Sí j'étais une série télé ?

Prison break

Sí j'étais un jeu à la télévision ?

À prendre ou à laisser

Sí j'étais un comique ?

Malik Bentallah

Sí j'étais une chanson ?

Billie Jean (Michael Jackson)

Sí j'étais un chanteur français ?

Jean Jacques Goldmann

Sí j'étais un plat ?

Un couscous

Sí j'étais un alcool (ou soda) ?

Un coca

Sí j'étais l'homme idéal ?

Moi même 😊

Sí j'étais un chiffre ?

13 (Marseille)

Sí j'étais une devise ou citation ?

Droit au but

Sí j'étais une qualité ?

Gentillesse

Sí j'étais un continent, un pays ou une ville ?

Tunisie

Sí j'étais une personnalité ?

MC court (je ne l'admire pas, juste j'aurais voulu acheter l'om)

Sí j'étais un métier ?

Moniteur auto-école

Sí j'étais un super pouvoir ?

De lire dans les pensées

Sí j'étais un évènement ou une date historique ?

26 mai 1993

Souvenirs :



« Quand ils avaient encore des cheveux », match de reprise Seniors à Aiguebelle, septembre 2009.

Que sont-ils devenus ?

Et bien 8 ans plus tard certains sont toujours au club. Petit tour d'horizon.

Tout d'abord que Renaud et Loïc sont toujours présents au sein de cette équipe fanion, ils font parti des meubles comme on dit. C'est l'occasion de les féliciter, Renaud pour avoir su conserver cette mentalité de gagnant et Loïc (Boubak) le capitaine qui a battu il y a maintenant 3 ans, le record de maïs pour une équipe. Un record qui soit dit en passant sera maintenant très difficile à aller chercher.

Raoul à quant à lui prit du grade : on l'appelle Coach. Il n'a pas changé si ce n'est les cheveux qui se font plus rares chaque année. Des rumeurs parlent du chauffage trop puissant dans la voiture, d'autres mettent ça sous le compte de l'âge. Nous n'avons pas encore le fin mot de cette histoire. Toujours est-il qu'il remplit très bien son rôle de coach et c'est déjà pas mal.

Stéphane est aussi dans cette team, en tant que coach adjoint. L'âge ne lui permet plus de jouer sur le terrain le dimanche (ah si pardon en tant que gardien pour l'équipe deux à ces heures perdues, c'est lui que vous entendez dire : « ca va ca va »). En tout cas, nous pouvons le constater à l'entraînement, il y a encore de beau reste balle au pied.

Passons maintenant aux joueurs qui ont fait la bascule en équipe deux. Et oui, on est pas éternel. JD (facilement reconnaissable, il n'a pas bougé), Sandy (plus difficile car beaucoup de cheveux sur cette photo et moins de ... taisons la suite) et enfin Sylvain (qui a su conserver sa taille mannequin). Notons que JD est tout de même capitaine, Sandy joueur/président et meilleur buteur pour le moment (Shakira a d'ailleurs écrit une musique pour lui, « La bicicleta » en hommage à ses buts spectaculaires.) Quant à Sylvain, il fait évidemment parti des cadres. Les deux derniers finiront on l'espère sur une nouvelle victoire en coupe de Savoie et montrent l'exemple à l'entraînement et au match chaque semaine. Les 3 sont pleinement investis dans le présent et futur du club (membres du bureau).

Romain Verger joue maintenant en équipe 3. La distance et la petite Jade (récent papa) le contraignent à ne plus pouvoir venir fréquemment s'entraîner. Mais soyons sincère, les pieds y sont également pour quelque chose. :)

Petite pensée pour Stéphane Galvano qui a arrêté le foot à Pont mais continue à officier dans son rôle de peintre en bâtiment, pour son propre compte cette fois-ci. Malheureusement pour le spectacle vous me direz...

Le temps additionnel :



Les sombreros :

- La reprise intérieur mauvais pied de Benj P lors du derby (et on a pas dit trompette) face à Domessin
- La victoire des féminines U15, face à Nivolas qui avait jusqu'alors connu que des victoires
- La victoire des Seniors 2 en Coupe Raffin. Elle est donc toujours en course pour conserver son titre.
- Le chiffre du mois : 2. nombre de passes décisives de notre Capitaine Boubak en 2017. il est d'ailleurs l'unique passeur de l'équipe fanion 2017.
- Le terrain en herbe est un véritable billard.



Les râteaux :

- Le but de Lison au CAM qui va faire arrêter le foot à Romane et Marine. ;-)
- Steph D manque une séance d'entraînement pour regarder Monaco ... pas de chatte, match reporté au lendemain.



Le mot de la fin :

Et parce qu'une équipe c'est une bande de pote et que personne n'a à juger les agissements de l'un ou de l'autre, seules les performances du weekend compte, nous finirons donc sur cette citation de Max Merkel (qui officie en tant qu'entraîneur en Bundesliga :

« Un jour, à l'entraînement, j'ai organisé un match entre les alcooliques de mon équipe et les abstinents. Les alcoolos ont gagné 7-1. J'en avais rien à foutre et j'ai dit : Continuez à boire ».

Unis par la passion ensemble nous gagnerons.

C'est tout pour ce mois-ci, et c'est déjà pas mal.

Nous contacter :

US Pont de Beauvoisin
2 rue des moulins
73 330 Pont de Beauvoisin

04.76.32.95.15

<http://usp-football.footeo.com>

Page facebook : US Pont de Beauvoisin Football